

Додаток 3
до Порядку психологічного
забезпечення в Державній службі
України з надзвичайних ситуацій
(пункт 2 розділу IV)

**Перелік
методик, які використовуються
для професійно-психологічного відбору**

№ з/п	Перелік посад	Обов'язкові методики	Додаткові методики
І. Методики, які використовуються для професійно-психологічного відбору кандидатів для проходження служби (роботи) в органах / підрозділах ДСНС, для призначення на вищі посади			
1	Рятувальник / пожежний – рятувальник / хімік / водій	методика «Прогресивні матриці Равена»; методика «Червоно-чорні таблиці»; методика «S-тест»; методика «10 слів (Лурія)»; методика «16-факторний опитувальник Кеттела»; багаторівневий особистісний опитувальник 200 «Адаптивність»	методика «Коректурна проба»; методика Brief-COPE 28; опитувальник групових ролей (Р. Белбін); кольоровий тест Струпа
2	Сапер / водій – сапер / водолаз – сапер / водолаз / льотчик	методика «Прогресивні матриці Равена»; методика «Червоно-чорні таблиці»; методика «S-тест»; методика «10 слів (Лурія)»; методика «16-факторний опитувальник Кеттела»; багаторівневий особистісний опитувальник 200 «Адаптивність»; методика «Діагностика ступеня готовності до ризику Шуберта»; методика «HADS»	методика «Коректурна проба»; методика Brief-COPE 28; опитувальник групових ролей (Р. Белбін); кольоровий тест Струпа
3	Диспетчер / оператор / Черговий / інженер / інструктор Фахівець / провідний / головний Головний спеціаліст	методика «Прогресивні матриці Равена»; методика «Червоно-чорні таблиці»; методика «S-тест»; методика «10 слів (Лурія)»; методика «16-факторний опитувальник Кеттела»; багаторівневий особистісний опитувальник 200 «Адаптивність»	методика «Коректурна проба»; методика Brief-COPE 28; опитувальник групових ролей (Р. Белбін); кольоровий тест Струпа; опитувальник «Схильності у поведінці (Г. Лозова)»; методика «Дослідження особливостей мислення (МДОМ-2)»; методика «Визначення агресивності Басса-Дарки»

№ з/п	Перелік посад	Обов'язкові методики	Додаткові методики
4	Переміщення на вищу посаду (яка передбачає у своєму безпосередньому підпорядкуванні підлеглий персонал)	методика «КОТ» («Короткий орієнтовний тест»); методика «ММРІ-2» («Міннесотський багатоаспектний особистісний опитувальник»); методика Brief-COPE 28	багаторівневий особистісний опитувальник 200 «Адаптивність»; методика «Діагностика ступеня готовності до ризику Шуберта»; опитувальник групових ролей (Р. Белбін)
5	Переміщення на вищу посаду / продовження контракту	методика Brief-COPE 28; уніфікований опитувальник «ПТСР»; методика HADS; індивідуально-типологічний опитувальник (ІТО)	багаторівневий особистісний опитувальник 200 «Адаптивність»; методика «Діагностика ступеня готовності до ризику Шуберта»; опитувальник групових ролей (Р. Белбін); опитувальник «Схильності у поведінці (Г. Лозова)»; методика «Дослідження особливостей мислення (МДОМ-2)»; методика «Визначення агресивності Басса-Дарки»
II. Методики, які використовуються для направлення на медико-психологічну реабілітацію			
6	Медико-психологічна реабілітація	уніфікований опитувальник «ПТСР»; методика PHQ-9; методика GAD-7; індивідуально-типологічний опитувальник (ІТО)	методика Brief-COPE 28; багаторівневий особистісний опитувальник 200 «Адаптивність»; методика «Діагностика ступеня готовності до ризику Шуберта»; опитувальник «Схильності у поведінці (Г. Лозова)»; методика «Дослідження особливостей мислення (МДОМ-2)»; методика «Визначення агресивності Басса-Дарки»; методика психологічної діагностики копінг-механізмів (Е. Heim); методики визначення суїцидального ризику
III. Методики, які використовуються для професійно-психологічного відбору кандидатів на навчання у закладах освіти ДСНС			
7	Заклади вищої освіти	методика «Прогресивні матриці Равена»; методика «Червоно-чорні таблиці»; багатофакторний особистісний опитувальник	

№ з/п	Перелік посад	Обов'язкові методики	Додаткові методики
		FPI; методика «Дослідження особливостей мислення (МДОМ-2)»	
8	Заклади спеціалізованої освіти	методика «Прогресивні матриці Равена»; методика «Червоно-чорні таблиці»; багатофакторний особистісний опитувальник FPI	
